

**Enquête mentorat auprès des coachs EMCC France**  
**Mai 2015**  
**Ilyess Imloul**

<b>Synthèse :</b>
-------------------

Réalisée fin mars 2015, cette étude avait pour but d'évaluer le degré de connaissance des coachs de l'EMCC sur le mentorat en France. Elle a été rendue possible grâce à la participation de 52 coachs qui ont accepté de répondre et m'ont permis d'aboutir aux résultats présents.

A travers cette étude, nous avons pu remarquer le rôle prédominant qu'a joué l'EMCC dans la connaissance de la pratique auprès des coachs. Cependant la connaissance du sujet reste en demi-teinte. Même si ces derniers savent nous décrire pertinemment c'est qu'est le mentorat, les bénéfices qu'il peut apporter restent souvent ignorés.

Par ailleurs, le mentorat est considéré, pour un bon nombre de coachs, comme une pratique gratuite, parfois chronophage et très peu connue des organisations, ce qui pousserait les entreprises à être assez réticentes quant à son utilisation. Néanmoins, les coachs voient en le mentorat une pratique innovante et facilitant la transmission des savoir-faire et savoir-être, tout en faisant gagner énormément de temps.

En termes de connaissances plus poussées sur le sujet, peu de coachs savent comment se met en place un programme de mentorat. Cependant ces derniers réservent majoritairement cette pratique à des postes à responsabilités pour, selon eux, faciliter le transfert de compétences, la coopération intergénérationnelle, l'intégration dans l'entreprise et l'accompagnement au changement.

En termes de mesure de l'efficacité du mentorat, bon nombre de coachs évalueraient cela par des enquêtes pour mesurer la satisfaction des binômes et par des indicateurs KPI (indicateur clé de performance) à définir.

Par ailleurs, on constate qu'un bon nombre de coachs seraient motivés pour développer leurs connaissances et être formés sur le sujet afin de proposer du mentorat à leurs clients. Il faut ajouter aussi que ce sont les coachs ayant le plus d'expérience qui souhaiteraient développer leurs connaissances et ainsi être formés au mentorat.